

Ajuntament de Guadassuar

Anunci de l'Ajuntament de Guadassuar sobre aprovació del reglament de funcionament de la mesa de negociació conjunta.

ANUNCI

Havent-se exposat al públic l'acord adoptat pel Ple de la Corporació, en sessió de data 26 de novembre de 2019, d'aprovació inicial de la constitució de la Mesa de negociació amb la composició i designacions que figuren en el reglament de la mesa general de negociació de l'administració pública de l'ajuntament de Guadassuar, per un termini de trenta dies hàbils, a comptar de l'endemà de la inserció de l'anunci en el Butlletí Oficial de la Província de València núm. 37, de data 24 de febrer de 2020, perquè el mateix poguera ser examinat i poder-se presentar les reclamacions i suggeriments que es consideraren oportunes.

I resultant que, finalitzat el referit termini d'exposició al públic, no s'ha presentat reclamació o cap suggeriment, segons consta en el certificat emès per la Secretaria municipal, es considera definitivament aprovat el dit acord de conformitat amb el que estableix l'article 49.c) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, per la qual cosa es procedix a la seua publicació, d'acord amb el que disposa l'article 70.2 de la mateixa Llei, i que és del següent tenor literal:

“4.- Aprovació del reglament de la mesa de negociació.

2019/OFI_01/000299

Considerant que en virtut del que es preveu en l'article 4.1.a) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local -LRRL-, i en l'article 4.1.a) del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals -ROF-, aprovat per Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, l'ajuntament té capacitat per a desenvolupar, dins de l'esfera de les seues competències, i del que es disposa en les lleis estatals o autonòmiques, disposicions de caràcter general que regulen, entre altres matèries, l'organització i el funcionament de l'Entitat Local;

Atès que Mitjançant l'aprovació del present reglament s'estableixen les normes de composició, organització i funcionament de la Mesa General de Negociació Conjunta de personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Guadassuar, constituïda conforme al Reial decret legislatiu 5/2015 i a la Llei 9/1987, de 12 de juny.

Així mateix, regula el procediment per a l'adopció d'acords o pactes. Així com les restants condicions formals de validesa o eficàcia derivades d'aquests.

Atès que el present reglament ha estat sotmesa negociació en la reunió celebrada el dia 11 de setembre de 2019, aprovant-se el mateix per unanimitat, de conformitat amb el certificat obrant a l'expedient .

La Comissió Informativa Permanent d'Hisenda i Governació, Benestar Social i Joventut, prèvia deliberació i per majoria absoluta proposa al Ple l'adopció del següent acord

Primer.- Acordar la constitució de la Mesa de negociació amb la composició i designacions que figuren en el seu Reglament que s'incorpora com Annex a la present proposta per a la seua aprovació.

Segon.- Sotmetre l'expedient a informació pública i audiència als interessats, pel termini de trenta dies hàbils, per a la presentació de reclamacions i suggeriments contra el Reglament, mitjançant publicació d'edictes en el butlletí oficial de la província i al tauler d'edictes municipal.

Tercer.- Resoltes les reclamacions i suggeriments que es presenten dins l'esmentat termini, es sotmetrà l'expedient a aprovació definitiva pel Ple municipal. En cas que no es presente cap reclamació o suggeriment, s'entendrà definitivament adoptat el present acord quedant facultat expressament l'Alcalde-President per a la seua publicació i execució.

Quart.- Una vegada aprovat de forma definitiva, remetre còpia del text definitiu a les Administracions de l'Estat i la Comunitat Autònoma,

Cinqué.- Transcorregut el termini de quinze dies hàbils des de la recepció per part d'aquestes administracions sense que haja estat formulat cap requeriment, publicar el text íntegre del Reglament en el BOP de València per a la seua entrada en vigor.

SISÉ.- Facultar l'Alcalde-President per a realitzar les actuacions que necessàries per a l'execució de l'expedient

Reglament de la mesa general de negociació de la administració pública del Ayuntamiento de Guadassuar

Introducció

La tendència normativa i aplicativa a l'equiparació entre les relacions funcionaries i laborals ha tingut amb la publicació de la Llei 07/2007 de 12 d'abril, sobre l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, (Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic), el seu reflex natural en la implantació d'un òrgan en el qual tinga cabuda tot el personal de l'Entitat Local i que propicie la coordinació i convergència de posicions de matèria de personal i simultàniament possibilita un fòrum de negociació conjunta, legítima i operativa.

El Reial decret legislatiu 5/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, així com el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic delimiten els àmbits de negociació i funcions atribuïdes als Comitès d'Empresa i Junes de Personal “i organitzacions sindicals més representatives”.

El Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, al qual anteriorment es fa referència, dóna instruccions concretes per a la creació de la Taula General de Negociació de l'Administració Pública en les Entitats Locals, en el seu article 36, la qual cosa constitueix un marc de referència adequat per a promoure la col·laboració de les organitzacions sindicals en la determinació de les condicions de treball del personal al servei de les Entitats Locals, és a dir, el lloc on es poden negociar les condicions de treball de tot el personal que presenta els seus serveis a l'ajuntament de Guadassuar.

La bona fe, lleialtat i cooperació en la negociació implicarà, entre altres actituds, que les parts es facilitaran quantes dades, informes i documentació siga necessària per al bon desenvolupament de la negociació dins dels límits marcats per la Llei.

Objecte.

Article 1.

El present reglament estableix les normes de composició, organització i funcionament de la Taula General de Negociació Conjunta de personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Guadassuar, constituïda conforme al Reial decret legislatiu 5/2015 i a la Llei 9/1987, de 12 de juny.

Així mateix, regula el procediment per a l'adopció d'acords o pactes. Així com les restants condicions formals de validesa o eficàcia derivades d'aquests.

Representativitat i composició de la mesa

Article 2.

L'art. 36. 3. del RDL 5/2015 disposa que, sobre la representació de les organitzacions sindicals, són aplicable a aquestes taules generals els criteris assenyalats en l'Art. 36.1. Per a la Taula General. Per tant, tindran la següent composició:

En una part, els representants de l'ajuntament de Guadassuar.

En la part social, Les Organitzacions sindicals següents:

Les més representatives d'acord amb el que es disposa en els *Arts. 6 i 7 LOLS (en iguals termes que l'assenyalat per a la Taula General a nivell estatal), tenint-se en compte a l'efecte de la seua distribució en la Mesa, els resultats obtinguts en les eleccions tant de representants unitaris de funcionaris com de laborals en el corresponent àmbit de representació.

Els Sindicats que, estant presents en la “Taula General de Negociació de les Administracions Públiques” Estatal, hagen obtingut el 10% o més dels representants unitaris de personal per a laborals o funcionaris en l'àmbit corresponent de la Mesa que es tracte.

Els Sindicats que, no estant presents en la “Taula General de Negociació de les Administracions Públiques” Estatal, hagen obtingut el 10% o més dels representants unitaris de personal per a laborals i el 10% o més dels representants de funcionaris en l'àmbit de l'ajuntament.

D'aquesta forma, estarà composta pels següents membres:

Presidència: El o la component de la Corporació que ostente l'Alcaldia-presidència o regidor/a en qui delegue, competent en matèria de RH.

Secretaria: La Secretaria de la Mesa, recau en un/a funcionari/a de la Corporació, disposarà del suport tècnic jurídic dels Serveis de la Corporació.

Vocals:

Vocals polítics: L'alcalde/sa podrà nomenar tants vocals com nombre de representants sindicals existisquen.

Vocals sindicals: El seu número no serà superior a 15, garantint-se la presència d'un representant per cada sindicat que tinga dret a formar part de la taula. Els llocs restants es distribuïran de manera proporcional atesos els resultats obtinguts en les eleccions a òrgans de representació del personal.

Assessoria: Podrien assistir i intervindre, amb veu, però sense vot. Per part de l'Ajuntament de Guadassuar en un número màxim de dos. Pels sindicats un màxim d'un/a assessor/per cada organització sindical representada en la Mesa.

Atribucions de la mesa

Article 3.

Seràn objecte de negociació les matèries regulades en l'article 37 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, sobre negociació col·lectiva i participació en les condicions de treball dels empleats públics, així com aquells altres aspectes que en l'àmbit de les relacions laborals siguen susceptibles de negociació amb la finalitat de complir el que es disposa en aquesta llei i resta de normativa vigent.

Article 4.

Correspon a la Mesa General de Negociació, en el seu àmbit respectiu i en relació amb les competències de cada Administració Pública i amb l'abast que legalment procedisca en cada cas, la negociació de les matèries següents:

- a) L'aplicació de l'increment de les retribucions del personal al servei de les Administracions Públiques que s'establisca en la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat i de les Comunitats Autònomes.
- b) La determinació i aplicació de les retribucions complementàries dels funcionaris.
- c) Les normes que fixen els criteris generals en matèria d'accés, carrera, provisió, sistemes de classificació de llocs de treball, o plans i instruments de planificació de recursos humans
- d) Les normes que fixen els criteris i mecanismes generals en matèria d'avaluació de l'acompliment.
- e) Els plans de Previsió Social Complementària
- f) Els criteris generals dels plans i fons per a la formació i la promoció interna.
- g) Els criteris generals per a la determinació de prestacions socials i pensions de classes passives.
- h) Les propostes sobre drets sindicals i de participació.
- i) Els criteris generals d'acció social.
- j) Les que així s'establisquen en la normativa de prevenció de riscos laborals.
- k) Les que afecten les condicions de treball i a les retribucions dels funcionaris, la regulació dels quals exigisca norma amb rang de Llei.
- l) Els criteris generals sobre ofertes d'ocupació pública
- m) Les referides a calendari laboral, horaris, jornades, vacances, permisos, mobilitat funcional i geogràfica, així com els criteris generals sobre la planificació estratègica dels recursos humans, en aquells aspectes que afecten condicions de treball dels empleats públics.

De la secretaria

Article 5.

La secretaria de la Mesa, recau en un funcionari/a de la corporació que comptarà amb el suport tècnic i jurídic dels Serveis de la Corporació, i disposarà de veu i sense vot.

Delegacions

Article 6.

Els representants de les Organitzacions Sindicals, podran delegar en un altre membre de l'Organització Sindical que represente, l'assistència a la Mesa. La delegació faculta al delegat per a assistir a les reunions amb els mateixos drets que el delegant. Les delegacions hauran de notificar-se a la Mesa almenys 24 hores abans de la reunió.

Del règim de funcionament

Article 7.

La Taula General de Negociació es reunirà en les dependències que la Corporació habilite a aquest efecte.

Article 8.

La Taula General de Negociació es reunirà prèvia convocatòria de la Presidència que serà notificada per la secretària a tots els membres integrants per correu electrònic a l'adreça assenyalat a aquest efecte per aquests .

Article 9.

La Mesa funcionarà en règim de sessions ordinàries i extraordinàries. Són sessions ordinàries aquelles la periodicitat de les quals està preestablida.

La Mesa celebrarà sessió ordinària cada dos mesos, prèvia convocatòria de la Presidència.

Article 10.

Són sessions extraordinàries, aquelles que convoque la Presidència amb tal caràcter. Qualsevol de les parts podrà instar la convocatòria a la presidència.

Article 11.

La convocatòria ordinària haurà d'obrar en poder de les persones titulars de la M.G.N. amb una antelació mínima de cinc dies, i en la mateixa haurà de constar els assumptes que hagen de ser objecte de deliberació els quals hauran sigut aportats per les parts amb un mínim de 48h. a la data de remissió de la convocatòria. En la mateixa haurà de constar igualment la data i hora de la convocatòria i la documentació íntegra dels assumptes inclosos en l'ordre del dia, que hagen de servir de base al debat i, en el seu cas, votació.

Article 12.

La Mesa quedarà vàlidament constituïda amb l'assistència de la majoria de les persones de cadascuna de les parts que la conformen. Per a la validesa dels acords es requeriria d'almenys la majoria de totes dues parts: la part empresarial i la sindical.

Article 13.

Les sessions se celebraran en única convocatòria en el lloc, dia i hora a la qual es convoque.

Dels debats i acords

Article 14.

Correspon a la Presidència, assegurar la bona marxa de les sessions, dirigir els debats i mantindre l'ordre d'aquests.

Si es promou debat, les intervencions seran ordenades per la Presidència.

Article 15.

Qualsevol integrant de la Mesa, podrà demanar, durant la discussió o abans de votar, la lectura de les normes o documents que crega conduents a la il·lustració de la matèria de què es tracte.

Els pactes o acords es prendran per consens de totes les parts implicades.

En cas contrari se sotmetrà a votació la qüestió dilucidada i s'atindran al fixat en l'article 38 del Reial decret legislatiu 5/2015, que aprova el Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'empleat públic (TREBEP).

Els acords adoptats seran remesos per al seu registre i publicació a l'autoritat laboral competent.

La votació serà personal i l'Ajuntament tindrà el mateix nombre de vots que la suma dels presents en la part social.

Per a adoptar els acords serà necessària la majoria de la part social, actuant per part de l'Administració la unitat de vot.

Ordre del dia

Article 16

L'Ordre del dia de les sessions haurà de constar en la convocatòria i serà facilitat conjuntament amb ella als membres de la Mesa.

Article 17.

En les sessions ordinàries només poden ser adoptats acords sobre assumptes inclosos en el respectiu Ordre del dia, llevat que foren declarats d'urgència en la pròpia sessió per la Mesa.

En les sessions extraordinàries no poden declarar-se d'urgència assumptes no inclosos en el seu Ordre del dia.

De l'acta

Article 18.

De cadascuna li les sessions s'estendrà una Acta que contindrà, almenys:

Lloc i data de la celebració

Hora de començament i finalització de la reunió

Nom i cognoms dels assistents de cadascuna de les parts

Assumptes compresos en l'ordre del dia, així com els acords pactes que s'adopten, o si escau, indicació de no haver-se arribat a cap acord o pacte.

Propostes presentades a la MGN i votacions que s'efectuen sobre aquestes, amb indicació dels resultats, i de l'avinença o discrepància respecte a cadascuna de les qüestions sotmeses a debat i votació.

A petició de la representació d'alguna organització sindical o de l'Administració, es farà constar en acta el posicionament o opinió de sindicat o de l'Administració respecte a algun punt de l'ordre del dia.

La còpia de l'acta es remetrà amb un termini no superior a deu dies a la reunió de la Mesa, a la totalitat de components titulars i assessors, perquè en prenguen coneixement i en el seu cas, de la formulació d'observacions que hauran de ser incorporades a l'esborrany de l'acta abans de la següent convocatòria. S'incorporaran aquelles que tinguen per objecte esmenar errors o imprecisions en la transcripció de les intervencions de cada representant.

Serà signada pels membres de la Mesa Gral. i de la qual es farà càrrec la Secretaria de la Mesa.

Una vegada aprovada l'acta i signada per les parts, es donarà lliurament d'una còpia a la totalitat de components titulars i assessors.

Article 19.

La documentació íntegra dels assumptes inclosos en l'Ordre del dia, que haja de servir de base al debat, i en el seu cas, votació, s'enviaren juntament amb la convocatòria i haurà de figurar a la disposició dels integrants de la Mesa, des del mateix dia de la convocatòria.

Article 20.

De no celebrar-se sessió per falta d'assistents o un altre motiu, la Secretaria realitzarà l'Acta amb una diligència, autoritzada amb la seua signatura, en la qual es consigne la causa i els noms dels concurrents i dels quals s'hagueren excusat

Entrada en vigor i modificacions del reglament

Article 21.

El present Reglament, una vegada aprovat, entrarà en vigor l'endemà de la seua publicació en el Butlletí Oficial de la Província.

Article 22.

El reglament de la Taula de Negociació es modificarà quan així ho acordem totes dues parts i d'acord amb les majories necessàries per a l'adopció d'acords de la taula General de Negociació.

La proposta de modificació del Reglament haurà d'anar acompanyada dels motius que la justifiquen, així com de la redacció alternativa de proposta, per qualsevol de les parts.

Per a la reforma d'aquest Reglament s'aplicaran les mateixes normes que per a l'adopció d'acords.

Article 23.

En compliment d'allò previst en l'art. 9.2 de la LOLS, els representants sindicals que participen en la MGN, o en comissions negociadores de convenis col·lectius mantenint la seua vinculació com a personal en actiu a l'Ajuntament de Guadassuar tindrà dret a l'autorització dels permisos retribuïts, que es consideraran com a treball efectiu, que siguen necessaris per a l'adequat exercici de la seua tasca com a negociadors.

Aquests permisos s'autoritzaran sense perjudici del crèdit horari sindical, legalment establert, de què disposa les i els components dels òrgans de representació del personal empleat públic.

Contra el present acord es podrà interposar recurs contenciós-administratiu, davant de la Sala del Contenciós-Administratiu del Tribunal Superior de Justícia de València, en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà a la publicació del present anunci, de conformitat amb allò que disposa l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa.

Guadassuar, 7 d'octubre de 2020.—L'alcalde, Salvador Montañana Sanz.